

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I POŚREDNIKÓW ZEWNĘTRZNYCH

1. Wstęp

Nasi dostawcy i pośrednicy zewnętrzni („Partnerzy biznesowi”) przyczyniają się do tworzenia wartości dodanej, jakości i siły innowacyjności firmy Hilti. Tym samym nasi Partnerzy biznesowi mają istotny wpływ na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju, jakie przed sobą stawiamy. Silni partnerzy biznesowi przyczyniają się do pozytywnego wpływu na aspekty ekologiczne i społeczne naszej działalności biznesowej. W Hilti dążymy do zaopatrywania się w sposób etyczny i odpowiedzialny. Dbając o nasze standardy, wymagamy, aby poza własnymi zobowiązaniami dotyczącymi ich łańcuchów dostaw, wszyscy bezpośredni Partnerzy biznesowi przestrzegali niniejszego kodeksu. Mogą oni wzajemnie oczekiwać od Hilti przestrzegania naszego własnego [Kodeksu Postępowania](#) i prowadzenia działalności zgodnie z jego wytycznymi.

2. Ogólne zobowiązanie

Każdy nasz [Partner biznesowy musi zobowiązać się](#) do podejmowania środków ostrożności, pozwalających uniknąć szkód dla ludzi i środowiska. Przestrzeganie praw człowieka, działanie z należytą starannością i ochrona środowiska muszą być w pełni respektowane w jego własnej działalności biznesowej, jak i w działaniach jego bezpośrednich partnerów biznesowych. Wymagamy od Partnerów biznesowych wdrożenia odpowiedniego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem pozwalającego na identyfikowanie zagrożeń dla ludzi i środowiska oraz zapobieganie szkodom, ich usuwanie lub minimalizowanie. Ten system może obejmować systematyczne lub doraźne analizy ich własnej działalności oraz ich bezpośrednich partnerów biznesowych. Nasi Partnerzy biznesowi ponoszą odpowiedzialność za ryzyka lub obrażenia, które spowodowali lub do których się przyczynili w swoim łańcuchu dostaw.

Partner biznesowy zobowiązuje się do uczestniczenia we wspieranym rozwiązaniach informatycznych procesie kontroli prowadzonym przez Hilti, mającym na celu weryfikację zachowania należytej staranności w przestrzeganiu niniejszych zobowiązań.

a) Zobowiązanie do przeciwdziałania korupcji

Wszelkie formy przekupstwa i korupcji są surowo zabronione. Nasz Partner biznesowy nie może tolerować żadnej formy bezpośredniego lub pośredniego udziału w korupcji lub przekupstwie, nie może też przekazywać, oferować ani obiecywać czegokolwiek mającego wartość funkcjonariuszowi publicznemu lub kontrahentowi z sektora prywatnego w celu wywarcia wpływu na czynności urzędowe lub uzyskania niewłaściwych korzyści.

b) Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

Hilti oczekuje od Partnerów biznesowych wzięcia odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo ich pracowników zgodnie z obowiązującymi ustawowymi i międzynarodowymi normami w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy.

Partner biznesowy musi dążyć do minimalizacji ilości odpadów, redukcji emisji do powietrza, gleby i wody, a także przyczyniać się do recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów i produktów, a także spełniać wymagania określone w [Liście Kontrolnej Substancji Chemicznych](#). Musi stosować międzynarodowe i krajowe normy dotyczące postępowania z odpadami niebezpiecznymi, ich przechowywania i usuwania, a także postępowania z substancjami chemicznymi nieszkodliwymi dla środowiska oraz stale poprawiać efektywność energetyczną.

Cele powinny obejmować zapobieganie trwałym zanieczyszczeniom organicznym ([Konwencja TZO](#)), emisjom rtęci ([Konwencja z Minamaty](#)) oraz kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych ([Konwencja Bazylejska](#)).

c) Prawa człowieka i praktyki dotyczące pracy

Hilti jest uczestnikiem inicjatywy [Global Compact ONZ](#) i wymaga od Partnerów biznesowych poszanowania wszystkich praw człowieka proklamowanych na arenie międzynarodowej poprzez unikanie powodowania oraz współudziału w jakichkolwiek naruszeniach praw człowieka.

Zgodnie z prawem zakazane są:

- korzystanie z lub przyczynianie się do niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi, lub korzystanie z pracy dzieci i ich pracy przymusowej¹;
- dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, narodowość lub pochodzenie społeczne, urodzenie lub inny status, pochodzenie etniczne, pochodzenie kulturowe, wiek, niepełnosprawność, religię, poglądy polityczne lub inne, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę;
- przekraczanie maksymalnego, przewidzianego prawem, wymiaru czasu pracy²;
- ograniczanie prawa pracowników do zgromadzeń, zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych;
- stosowanie jakichkolwiek psychicznych i/lub fizycznych metod dyscyplinowania, jak również form systematycznego nękania i molestowania.

Partnerzy biznesowi mają obowiązek wynagradzać pracowników za pracę na co najmniej minimalnym, przewidzianym prawem poziomie oraz wypłacać im wynagrodzenia za nadgodziny zgodnie z obowiązującymi przepisami.

d) Inne aspekty wymagające uwagi naszych Partnerów biznesowych

Partnerzy biznesowi muszą unikać konfliktów interesów i ujawniać wszelkie takie sytuacje, które mogą mieć wpływ na nasze relacje biznesowe. Nie wolno im bezpośrednio ani pośrednio wspierać prania brudnych pieniędzy lub finansowania terroryzmu. Partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu i reeksportu oraz przepisów celnych dotyczących produktów, danych, oprogramowania i technologii informatycznych.

3. Kontrola

Hilti zastrzega sobie prawo do kontrolowania obecnych i nowych Partnerów biznesowych w zakresie przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu, w sposób regularny lub doraźny, zależnie od konieczności. Istnieje również możliwość prowadzenia takiej kontroli za pośrednictwem niezależnej, wyspecjalizowanej organizacji.

Hilti zajmie się przypadkami niezgodności podejmując stosowne działania, które mogą obejmować współpracę z Partnerem w celu usunięcia niezgodności w stosownym czasie, o ile zachowanie Partnera biznesowego wskazuje na szczerą chęć naprawienia naruszeń niniejszego Kodeksu. Hilti zastrzega sobie jednak prawo do rozwiązania relacji biznesowej w przypadku poważnych lub powtarzających się naruszeń.

Przypadki niezgodności można zgłaszać za pomocą anonimowego [mechanizmu informowania o nieprawidłowościach "SpeakUp"](#) firmy Hilti lub bezpośrednio naszym kierownikom ds. zaopatrzenia w ramach procesu składania skarg i reklamacji.

¹ zgodnie z konwencjami MOP [138](#) oraz [182](#) jak również [29](#) oraz [105](#)

² zgodnie z konwencjami MOP [1](#) and [30](#)